

# Grundsatzerklärung zu den FSC®-Kernarbeitsnormen



## 1. Allgemein

Ergänzend zu unserem Verhaltenskodex enthält diese Grundsatzerklärung die Bekenntnis der Schindler Fenster + Fassaden GmbH zur Anerkennung und Einhaltung der FSC-Kernarbeitsnormen.

Zur besseren Lesbarkeit wird im Folgenden auf die gleichzeitige Verwendung weiblicher und männlicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

## 2. Geltungsbereich

Diese Grundsatzerklärung gilt für:

- 2.1 Den Firmensitz und alleinigen Produktionsstandort der Schindler Fenster + Fassaden GmbH
- 2.2 für Dienstleister welche Vor-Ort am oben benannten Standort tätig sind, siehe Liste externer Dienstleister

## 3. Grundsatzerklärung

Schindler Fenster und Fassaden GmbH bekennt sich zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

### 3.1 Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

### 3.2 Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

### 3.3 Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind

### 3.4 Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen

- Die Arbeitnehmer können Arbeitnehmer-Organisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Schindler Fenster + Fassaden GmbH respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmer-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmer-Organisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschließen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.
- Arbeitnehmer erfahren bei der Ausübung obiger Rechte keine Diskriminierung oder Bestrafung und wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen.

  
Michael Schindler  
Geschäftsführung

  
Gerhard Lehner  
Geschäftsführung